

# Verksamhetsplan

## Torns RF 2022



Est. 1966

|                        |    |
|------------------------|----|
| <b>Torns RF</b>        | 4  |
| Verksamhetsidé         | 4  |
| Värdegrund             | 4  |
| Vision                 | 5  |
| <b>Organisation</b>    | 6  |
| Valberedning           | 7  |
| Revisorer              | 8  |
| Styrelse               | 9  |
| Personal               | 10 |
| Ungdomssektionen - TRU | 11 |
| Ridskola               | 12 |
| Ridskolekommitté       | 14 |
| Ekonomi                | 15 |
| Kommunikation          | 16 |
| Anläggning             | 18 |
| Axelgård               | 20 |
| Ponnystall             | 22 |
| Satellitstall          | 24 |
| Sponsor                | 25 |
| Tävling                | 26 |
| Utbildning             | 27 |
| Omvärld                | 28 |
| <b>Arbetsordning</b>   | 30 |
| <b>2022</b>            | 31 |
| <b>Årshjul</b>         | 32 |
| <b>Dokument</b>        | 33 |

*Bilaga 1:*

Ramprogram 2022-2032

## **Välkomna till Torns RFs verksamhetsplan!**

Det är VI MEDLEMMAR som äger och ansvarar för vår verksamhet och anläggning - Torns RF. Styrelsen, kommittéerna och personalen ansvarar för att arbeta med de målsättningar som presenteras i denna plan. De är framtagna utifrån vår vision och vår värdegrund. De ska vägleda arbetet och tillsammans ska vi medlemmar och personal jobba mot våra mål.

Vi ser fram emot ett fantastiskt år med två- och fyrbenta vänner, ses i stallet!

Med vänliga hälsningar

*Torns RFs styrelse*

### **Förkortningar**

AK - Anläggningskommittén

AxK - Axelgårdskommittén

Dalby RF - Dalby Ryttarförening

FB - Facebook

HALK - Hästalliansen i Lunds kommun

HLR - Hjärt och Lungräddning

KM - Klubbmästerskap

MM - Minimästerskap

LCR - Lunds Civila Ryttarförening

LKF - Lunds kommunala fastighetsbolag

SK - Stallkommittén

SpK - Sponsorkommittén

Stävie RF - Stävie Ryttarförening

SvRF - Svenska Ridsportförbundet

PAS - Ponnyallsvenskan

P & J - Pay and jump

P & R - Pay and ride

RK - Ridskolekommittén

TK - Tävlingskommittén

Torns RF - Torns Ryttarförening

TRU - Torns Ryttarförenings  
ungdomssektion

UK - Utbildningskommittén

ÖTR - Östra Torns Ryttarsällskap

## **Torns RF**

Torns RF är en ideell förening ansluten till SvRF med organisationsnummer 845000-7508. Föreningen äger fastigheterna Vallkärratorn 3:16 (cirka 6,2 hektar) och 4:21 (cirka 2,7 hektar). Båda ligger på Rönnsströms väg 17 i Vallkärra, Lunds kommun. Föreningen arrenderar även fastigheten Vallkärratorn 10:15 (cirka 2,4 hektar) Axelgård av Lunds kommun. Hos Jordbruksverket är ponnystallet och Axelgård registrerade med anläggningsnummer SE 290766 samt SE290762. Fastigheterna är klassade som "Bad-, sport- och idrottsanläggning" där allmänheten har tillträde och är därför befriade från både fastighetsskatt och kommunal fastighetsavgift. Fastigheterna har inget taxeringsvärde. Föreningen har tillstånd hos Länsstyrelsen för verksamhet med djur och är registrerad i Jordbruksverkets foderanläggningsregister. Samtliga hästar på anläggningen är registrerade hos Jordbruksverket.

I ponnystallet finns 31 boxar. På Axelgård finns 15 boxar. Föreningen har cirka 480 medlemmar. Föreningen har ett unikt koncept där ridskola anordnas med privatägda och föreningsägda hästar tre dagar per vecka och knatteridning en dag per vecka. Det erbjuds ridläger under sommaren samt tillfälliga aktiviteter som uteritter och lovaktiviteter. Föreningen ordnar dressyrträning i grupp en dag i veckan för fodervärddar och hästägare i ponnystallet. Hoppträningar samordnas en dag per vecka och individuella dressyrträningar anordnas både av föreningen och privat. Det ordnas även enstaka kurser, clinics, föreläsningar, terrängträningar samt hopp- och dressyrtävlingar.

## **Verksamhetsidé**

Föreningen är för ridsportintresserade med ändamål att främja ridningen på det sätt som anges i SvRF:s stadgar. Vår särskilda målsättning är att ge möjligheter att ha häst på olika sätt och att utbilda i ridning och hästkännedom med en blandning av privata och föreningsägda hästar på en stadsnära men lantlig ridanläggning. Vi organiserar tävlingar och strävar efter att ha lag på olika nivåer. Vi vill ta tillvara och utveckla framför allt barn och ungdomars intressen med avseende på hästar, ridsport och ideellt engagemang.

## **Värdegrund**

Vi vill vara en förening som

- har fin gemenskap och ett starkt ideellt engagemang med delaktighet och inflytande
- öppnar flera vägar till ridsporten
- inkluderar olika grenar och verksamheter kring hästen
- man kan växa i
- respekterar olikheter och ger alla lika möjligheter
- har en god hästhållning
- bidrar till hållbar utveckling

Som medlem

- är jag uppmuntrande och stöttande
- föregår jag med gott exempel
- är jag inkluderande oavsett kunskaps- och prestationsnivå
- värnar jag om hästens välfärd

Våra ledord i praktiken

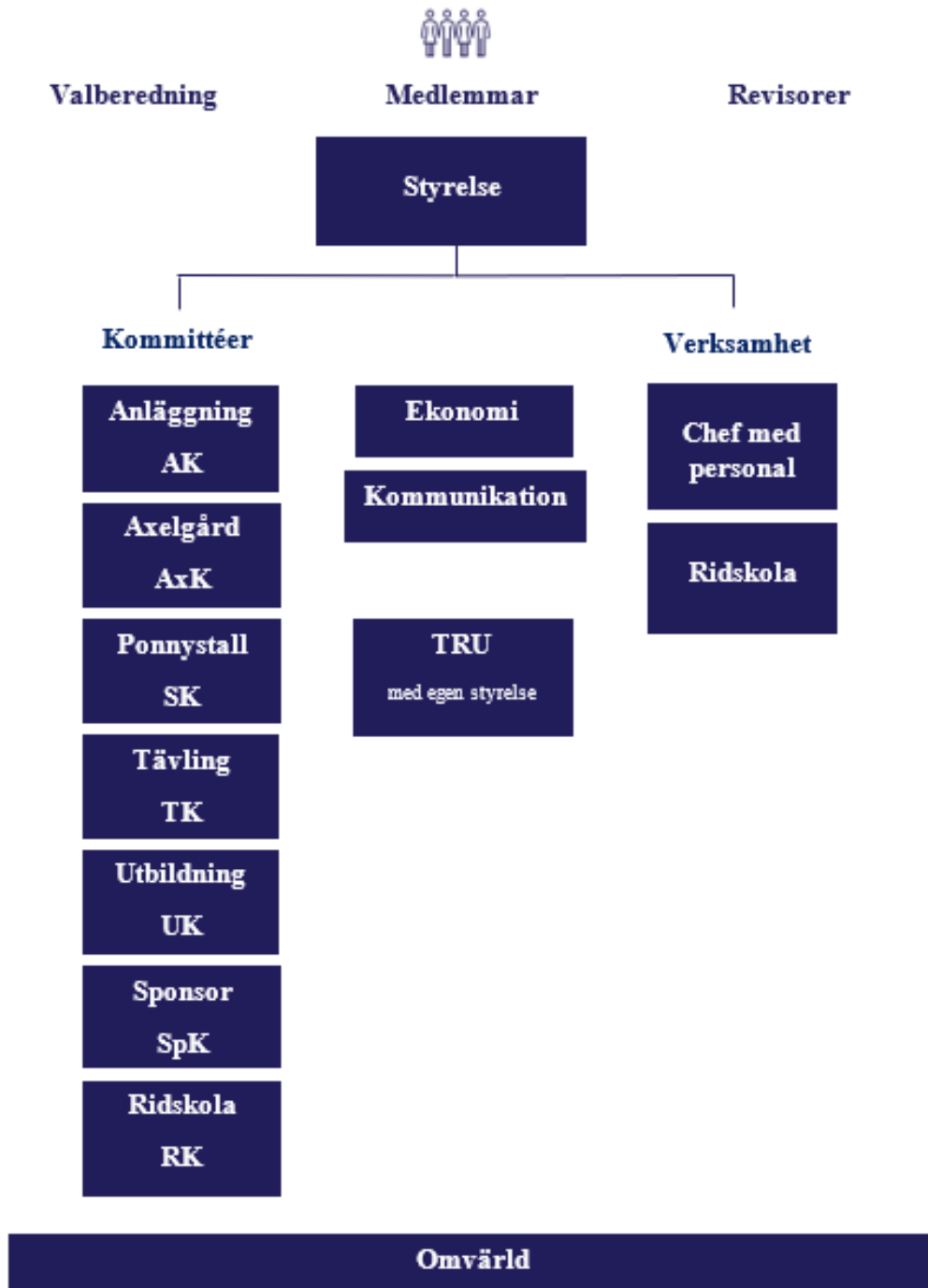
- vi hjälps åt i stallet, med hästarna, på anläggningen och i föreningen
- vi värnar om säkerheten
- vi välkomnar nya medlemmar
- vi delar [Ridsportens Ledstjärnor](#)

## **Vision**

Vi vill skapa förutsättningar för så många som möjligt att ta sig från ponny till häst, från amatör till elit, i en långsiktigt hållbar förening. Våra hästars välfärd, vårt bemötande och vår anläggning ska vara omtalat positiv.

## Organisation

Verksamheten är organiserad utifrån de ideella kommittéernas respektive de anställda medarbetarnas ansvarsområden. Ridskolekommitté är på planeringsstadiet.



## Valberedning

Valberedningen är föreningsmedlemmarnas viktigaste instrument för att skapa och bibehålla en fungerande styrelse som på ett tryggt och stabilt sätt ska föra föreningens verksamhet framåt. Valberedningen ska alltid vara objektiv och se till föreningens bästa och därmed bortse från särintressen, egna såväl som andras. Det är bra om medlemmarna i valberedningen har ett brett kontaktnät i föreningen och om medlemmarna i valberedningens kontaktnät ser olika ut. Det är viktigt att valberedningen har insyn i hela föreningens verksamhet, eftersom den föreslagna styrelsen ska spegla verksamheten i stort.

Valberedningen består av ordförande, tillika sammankallande, tre ledamöter och en suppleant, valda av årsmötet. Valberedningen bör bestå av personer av olika kön och olika åldersgrupper ska vara representerade. Ledamöterna väljs av årsmötet för perioden till och med nästa årsmöte.

Valberedningens uppdrag är att för årsmötet föreslå ordförande, ledamöter samt suppleanter till föreningens styrelse.

Målet är att tillsätta en styrelse med medlemmar som representerar hur verksamheten ser ut som helhet. Vi vill ha en styrelse med ledamöter som har olika ålder och kön och som är engagerade på olika nivåer och i olika sammanhang i föreningen. Vår intention är att tillsätta representanter med en bred samlad kompetens från Axelgård, Ponnystallet och övriga medlemmar.

Valberedningen arbetar så att man utifrån en behovsanalys får en bild av kompetensbehovet. Inom ramen för detta arbete hålls intervjuer och samtal med sittande styrelsemedlemmar eller lämpliga blivande kandidater.

## Revisorer

Revisorerna är ombud för medlemmarna. Deras uppgift är att kontrollera att allt går rätt till i föreningen. Medlemmarna väljer revisorer på årsmötet. De som väljs till revisorer ska vara myndiga och får inte vara försatta i konkurs. Deras uppgift är att kontrollera att styrelsen handlar rätt. Om revisorerna hittar något som är fel ska de påpeka detta. Revisorerna bör vara aktiva under hela året.

Torns Ryttarförening har två revisorer, en lekmannarevisor och en extern revisor. Den externa revisorn är auktoriserad och från en revisionsfirma. På detta sätt säkerställs både att rätt regelverk används och att god revisionssed följs, samtidigt som god kännedom om föreningen och dess rutiner innefattas i revisionen. Internrevisorns roll är att se så att det styrelsen säger sig göra verkligen blir gjort och att balansen mellan de olika delarna i föreningen blir rätt enligt strategidokument och praxis.

Exempel på uppgifter:

- Läs protokollen.
- Kontrollera att besluten inte strider mot stadgarna.
- Kontrollera att besluten blivit verkställda.
- Granska räkenskaper, verifikationer och bokföring.
- Analysera balans- och resultaträkningarna.
- Skriva en revisionsberättelse.

Internkontroll används i många föreningar. Man kontrollerar att föreningen har en riktig redovisning så att pengar eller varor inte försvinner.

Några exempel:

- Finns det rutiner för attest och utanordning?
- Finns det regler för hur mycket en person eller arbetsgrupp får köpa utan att fråga styrelsen?
- Hur håller man koll på eventuella kontantkassor?
- Stämmer fakturorna med de varor föreningen fått?
- Finns det en lista över nycklarna till vissa byggnader och vilka som har dem?
- Är föreningens egendom försäkrad?
- Har medlemmarna betalat sina medlemsavgifter?
- Har alla evenemang redovisats?

Det är tyvärr inte ovanligt att några få personer (ibland bara en) i en förening får så mycket att göra att det blir fel. En internkontroll är bra för alla. Det är styrelsen som ansvarar för att föreningen har en bra internkontroll och det är en lämplig uppgift för revisorerna att göra den.

Revisionsberättelsen

Till årsmötet ska revisorerna lämna en skriven revisionsberättelse. Den avslutas med att rekommendera (eller avråda) att styrelsen får ansvarsfrihet. Revisorerna kan inte bevilja ansvarsfrihet. Det kan bara medlemmarna göra på årsmötet. Om styrelsen får ansvarsfrihet (vilket är det normala) betyder det att föreningen som helhet tagit över ansvaret för den avslutade verksamheten.



## Styrelse

Styrelsen består av ordföranden, fyra till sex ordinarie ledamöter och tre suppleanter. En representant från TRU ingår i styrelsen. I styrelsen finns medlemmar av olika kön. Föreningens personal kan inte vara med i styrelsen, men enskilda kan kallas in som adjungerade. Ordinarie möten protokollförs.

Styrelsens uppdrag är att svara för föreningens verksamhet och tillvarata medlemmarnas intressen. Det innefattar att se till att föreningen följer lagar, författningar och andra regler, upprätthåller ridsportens värdegrund, säkerställer att de som ska arbeta med barn visar utdrag ur belastningsregister samt uppfyller SvRF:s krav på god hästhållning och säkerhet för människor och hästar.

I uppdraget ingår också att:

- Verka för föreningens ändamål.
- Verkställa beslut fattade av allmänna möten.
- Planera, leda och fördela arbetet inom föreningen, själv eller genom delegering.
- Handha och ansvara för föreningens medel.
- Tillse att fullständiga räkenskaper förs, upprätta verksamhetsberättelse och årsbokslut samt före årsmötet underställa dessa revisorernas granskning.
- Bestämma dag och plats för allmänna möten och förbereda ärenden till dessa.
- Företräda föreningen inför myndigheter och organisationer.
- Övervaka stadgarnas efterlevnad.

## Mål

- Föreningen ska ha företagsliknande strukturer och processer, effektivitet och driv.
- Det ska finnas en fungerande administration runt verksamheten.
- Det ska finnas en samlad dokumentation och ske en kunskapsöverföring till nästkommande styrelser.
- Styrelsen ska driva verksamheten framåt på ett sätt som är till nytta och glädje för medlemmar, personal och hästar.

Styrelsen ska hålla regelbundna möten, besvara frågor, fatta beslut, delegera beslutade åtgärder, följa ekonomin på varje ordinarie möte, driva prioriterade projekt, samarbeta med verksamhetschef och kommittéer, samordna organisationen, tillsätta kommittéer, revidera övergripande policys och planer, leda arbetet med verksamhetsplanering och budgetprocess samt hålla årsmöte. Detta ska göras genom strukturerat arbete enligt verksamhetsplanering, årscykel och aktivitetslistor samt genom uppföljning och dokumentation. Årsmötet ska vitaliseras med verksamhetsplanering och nya utmärkelser och ingen utmärkelse ska kunna erhållas två gånger.

## **Personal**

Torns RF har sex fast anställda, ett antal tillfälligt anställda och instruktörer samt tidvis även praktikanter. Alla arbetar deltid. Instruktörerna undantagna uppgår personalens arbete totalt till cirka fyra heltidstjänster. Styrelsen har övergripande ansvar som arbetsgivare, men det är i stor utsträckning delegerat till Verksamhetschef. I personalhandboken som revideras och antas av styrelsen varje år finns mer detaljer .

## **Mål**

Vi vill att våra medarbetare ska

- vara en del i ett stöttande arbetslag
- må bra och kunna utföra sitt arbete utan oro och stress
- kunna utföra sitt arbete effektivt i en trygg och säker arbetsmiljö
- trivas med sina arbetsuppgifter och ha god kompetens och förmåga att utföra dem
- känna delaktighet, engagemang och ansvar
- utvecklas på ett sätt som främjar individ och organisation
- tillsammans med föreningen skapa en god anda och nöjda medlemmar, god hästvälstånd, långsiktig hållbarhet och ett gott rykte bland olika intressenter.

Vi ska ha tillräckligt stor personalstyrka. Om personalstyrkan behöver utvidgas ska i första hand befintlig personalgrupp få högre anställningsgrad.

## **Aktiviteter**

Arbetsplatsträffar, lönesamtal och medarbetarsamtal.

Vikarieanskaffning, introduktion av nya och avslutningssamtal med de som slutar.

Förbättrad arbetsmiljö för personalen med digitala verktyg samt med arbetskläder och enhetliga jackor.

## **Ungdomssektionen - TRU**

Alla medlemmar under 26 år är automatiskt med i Torns RFs ungdomssektion, TRU.

TRU:s uppdrag är att:

- God kontakt bland medlemmar under 26 år.
- Utbildning som leder till bra hästkunnande.
- Tillvarata ungdomars möjligheter och vilja att vara med och påverka.
- Samarbeta med styrelse, kommittéer och personal.
- Kontakt med distriktets ungdomssektion.

### **Mål**

- Få fler äldre ungdomar engagerade i TRU.
- Anordna aktiviteter för att få en god gemenskap mellan Torns ungdomar.

### **Aktiviteter**

- Verksamhet där alla ungdomars hästintresse tillgodoses.
- Utbildningar med och utan häst/ponny för att öka kunskapen om, och känslan för hästen/ponnyn.
- Utbilda yngre medlemmar i föreningskunskap.
- Ha styrelse och möten.
- Sköta sin egen ekonomi.
- Anordna klubbmästerskap och minimästerskap
- Stilhoppning
- Löshoppning
- Föreläsningar

### **Tillvägagångssätt**

Möten och aktiviteter.

## **Ridskola**

Ridskolan är en viktig mötesplats. Den unika karaktär som Torns ridskola har med i huvudsak privathästar som ställts till ridskolans förfogande ska bevaras. Verksamheten ska sträva efter att ha många engagerade i föreningen, en ridskola med bredd, goda relationer till kommunen och övriga aktörer i omvärlden.

Ridskoleområdet spänner över hästar, personal, elever, anläggning, planering, ekonomi och undervisning. Verksamhetschefen med sina medarbetare - instruktörer såväl som andra - ansvarar för att hästhållning, anläggning och ridskoleverksamhet håller hög kvalitet och säkerhet. Föreningen samt dess barn och unga står i centrum.

## **Mål**

- Undervisningen har god kvalitet med utbildad och kompetent personal som ger stöd åt alla.
- Fler familjer ges möjlighet att på sikt ha egen häst.
- Upplägg och verksamhet är oförändrade. Föreningens profil sticker ut från mängden.
- Ridskoleelever ges möjlighet att vara med på dressyr och hoppning under tävlingslika former.
- Hållbarhet och god miljö genomsyrar verksamheten.
- Anläggningen är öppen. Ridbanor kan hyras utan att det begränsar medlemmarnas möjligheter.
- Föreningen arbetar förebyggande mot sexuella övergrepp och våra ledare vet hur man gör en orosanmälan.

SvRFs kvalitetsmärkning eftersträvas, vilket innebär:

- Alla hästar har pass som följer hästen.
- Försäkringsskyddet är genomtänkt.
- Rutiner för utfodring, hagvistelse, arbete och vila. Hästarna är ute minst fem timmar per dygn och går i flock enligt schema. Rutiner för invänjning av nya hästar. Hästarna får tillräcklig motion och vilar minst en gång i veckan.
- Inköpsrutiner med kvalitetskontroll.
- Information om vem som tjänstgör.
- Medlemmar förebygger smittspridning och följer smittskyddspolicys.
- Avmaskningsprogram för hästar och träckprov på ny häst.
- HLR-utbildning eller sjukvårdskompetens.
- Viss sjukvårdsutrustning, som hjärtstartare och förbandsutrustning.
- Rutiner för olycksfall och tillbud samt dokumentation för rapportering.
- Krisplan och ett systematiskt brandskyddsarbete.
- Lektionsplanering.

## **Planering / aktiviteter**

- Tydliga mål för alla grupper (nivåer), indelning efter ryttarmärken och färger.
- Igenridning kommer att tas bort när ett system för att byta lektion på sin nivå finns.
- Lovaktiviteter som märkestagning, hopptävling, tömkörning, rykttävling.
- Ökad delaktighet för ridskoleelever genom bland annat ridskolekommitté.
- Fortbildning av instruktörer minst en gång per termin.
- Tydlig plan för alla instruktörer, lektions-pm etcetera.

- HLR-kurs.
- Deltagande på LKFs arrangemang för att förebygga sexuella kränkningar.
- Luciatåg för LKF.
- Inskolning av nya hästar.
- Viktgränser för varje hästkategori.
- Jämn arbetsfördelning för hästarna med öppen lista för hästägarna.
- Varierat arbete för föreningens egna ponnyer, utbildning, rehab-tömkörning.
- Utvecklad hästvelfärd genom ökad hagvistelse, hagkompisar, ej leriga hagar, sysselsättning, ökad fällbetning, etcetera.
- Fullbeläggning på fodervärdar, ridskoleplatser, knatteplatser och boxplatser.
- Re:ride.
- Projekt på dagtid, till exempel samarbete med förskola, LSS-verksamhet, etcetera.
- Säkerhetsförbättringar utifrån SvRFs, Svelands och egna iakttagelser.
- Eventuell daglig verksamhet.

### **Tillvägagångssätt**

Ridskolan samarbetar med hjälpare som är ungdomar från stallet. Instrukörer får fortbildning av utbildad pedagog. SvRF samt Sveland har genomfört kvalitetskontroller. Vi samarbetar med legitimerade veterinärer, hästtandläkare och av Jordbruksverket godkänd hovslagare.

## **Ridskolekommitté**

Styrelsen för år 2021 vill inrätta en ridskolekommitté för intresserade föräldrar med barn i ridskolan, eller myndiga elever.

RKs uppdrag ska vara att ta tillvara ridskoledeltagares intresse för att vara en del av den ideella gemenskapen. Kommittén ska arbeta för att minska glappet mellan ridskola och stallgäster, det vill säga hästägare, fodervårdar och medryttare, genom att skapa tillfällen att lära känna varandra. Kommittén har även i uppdrag att skapa mervärde för ridskoledeltagarna genom att ordna avslutningsaktiviteter, fika och lekfulla teoritävlingar samt att hjälpa till att hålla snyggt i stall, ridhus och på gårdsplaner om man så vill. Man kan överväga att ha cafeteria öppen ibland, för fritidsliknande verksamhet och läsläsning. RK kan fungera som brygga mellan de övriga kommittéerna (vid arbetsdagar, tävlingar) och personalen (underlätta kommunikationen, hjälpa nya).

### **Mål**

- Uppstart.
- Ridskoledeltagare är en del av gemenskapen.
- Stallgäster och ridskoledeltagare känner till varandra.
- Ridskoledeltagare deltar i det ideella arbetet.
- Det ordnas aktiviteter som ger mervärde för ridskolan.

### **Aktiviteter**

RK ses regelbundet och ordnar aktiviteter.

## Ekonomi

Resurserna består främst av ideella och personella resurser som används för ideellt och avlönat arbete. Personal är föreningens största kostnad. Mark och anläggning är värdefulla och kan nyttjas i högre grad, till exempel uthyrning av ridhus, löshoppning på dagtid, etcetera. Byggnaderna driver stora kostnader. Föreningens hästar är resurser, men de kan inte nyttjas i mer.

Ridskola och upplåtande av stallplatser är det som i första hand driver intäkter i föreningen. Tävlings- och träningsverksamhet samt sponsring driver i viss utsträckning intäkter.

Ridskolan har utökats under 2020-2021 och har nu önskad omfattning. På området extra aktiviteter finns utrymme, särskilt om det inte inbegriper föreningens hästar. Aktiviteter som tävling och sponsring är att föredra framför aktiviteter som kräver personal.

### Ekonomiska mål

#### Bidrag

- Anordna aktiviteter som årligen genererar minst 700 000 kr i intäkter i LOK-stöd
- Vid varje investering söka anläggningsbidrag hos Lunds kommun
- Aktivt söka bidrag från organisationer, stiftelse m.m.

#### Sponsring/Marknadsföring

- Kontinuerlig uppföljning av sponsorskyltarna
- En aktiv sponsorkommitté för att skapa bra relationer till kommun, näringsliv och andra intressenter
- Marknadsför klubben utåt (deltagande i lokala evenemang, press)

#### God kontroll över utgifter

- Kontinuerlig avstämning mot budget
- Utgifter utanför budget ska vara väl genomarbetade och dokumenterade

#### God likviditet

- Vid var tid, minst 1 000 000 kr i likvida medel

#### Underhåll

- Dokumenterad löpande 5-årig underhållsplan för Anläggningskommittén, Axelgårdskommittén, Stallkommittén och Haggruppen
- Fondering för planerade större underhållsarbeten
- Kostnaderna ska ej öka p.g.a. underhåll inte utförs i tid

## **Kommunikation**

### **Extern kommunikation**

Föreningen informerar externt via hemsidan [www.torns.org](http://www.torns.org) och den officiella Facebook-sidan [Torns Ryttarförening | Facebook](#).

Extern kommunikation kan också ske via mail, telefon, pressmeddelande och insändare. Föreningen ansvarar för dessa kanaler.

### **Intern kommunikation**

Föreningens interna information finns på hemsidan och nås genom att logga in här: <https://www.torns.org/dokument/?ID=131045> samt via interna Facebook-sidor som man kan ansöka om tillträde till.

Intern kommunikation kan också ske via messenger, mail, telefon, möten, samtal i stallgången och anslagstavlor. Material finns även på olika Google Drive-konton, såsom kommittéers dokument och arbetsscheman.

### **E-post**

Föreningens ridskola kommunicerar i första hand via e-post.

### **Facebook**

- Torns RF Medlemsgrupp, privat grupp för alla medlemmar
- Axelgård, privat grupp för hästägare och medryttare på Axelgård
- Torns Ponnystall, privat grupp för fodervårdare, hästägare, medryttare i ponnystallet
- Torns ryttarförening - köp & sälj - offentlig grupp för försäljning och inköp av begagnade häst- och ryttarsaker.

### **Instagram**

Torns ryttarförening, öppen för alla

### **Messenger**

Grupper finns för underlätta samarbete i stalldelar, hagar, ridskolans hjälparsystem, hoppträningar, dressyrträningar, m.m.

### **Webmasters**

Föreningen har ideella webmasters som uppdaterar kanalerna med relevant information. Informationen kan komma från verksamheten, styrelsen, kommittéer eller medlemmar.

Några exempel är:

- Anmälan till träningar
- Information om egna tävlingar
- Resultat. Vi publicerar gärna resultat på Instagram, medlemmar är själva ansvariga för att skicka in.
- Arbetsdagar, sociala aktiviteter
- Bokningar av ridhuset
- Interna dokument



Webmaster bistår styrelse och verksamhetschef med uppdateringar på hemsida och i sociala media om det behövs vid kris i enlighet med föreningens krisplan.

### **Uppdrag**

Informera externt via hemsida och Facebook-sida. Samordna övrig kommunikation och vägleda kommittéer i kommunikationsavseende.

### **Mål**

- Kommuniera ofta, enkelt och positivt för föreningens olika delar.
- Samla dokument på en förenings-Drive med en behörighetsstyrd struktur.
- Bygga upp en bildbank.
- Externa Facebooksidan och Instagramkontot ska få ett ökat antal följare.
- Hemsidan ska få ett ökat antal klick.
- En kommunikationspolicy för föreningen.

### **Finansiering**

Området innebär begränsade utgifter.

## Anläggning

Anläggningen i Vallkärra ska vara till nytta och glädje för våra medlemmar samt ett trivsamt utflyktsmål och uppskattat inslag för boende i närområdet. Den är gammal och kräver mycket underhåll. Den sköts av personal och frivilliga.

Anläggningskommittén, AK, består av stallgäster. Det är, och bör vara, föreningens största kommitté då AK hanterar ett stort ansvarsområde med en betydande budget.

Under 2022 kommer AK att fortsätta arbetet med att underhålla och utveckla anläggningen. Arbetet kommer främst att falla inom två kategorier: Underhåll och utveckling mot en mer klimatsmart anläggning.

Underlagen behöver årligt underhåll i form av påfyllning av sand och flis. Underlaget i mellanridhuset kommer att behöva bytas ut helt antingen 2022 eller 2023. Harven behöver underhåll under året i form av nya harvpinnar, så att vi kan ta hand om underlaget på bästa sätt.

Byggnaderna behöver underhållsarbete. Träpanelen på längan med Klubban och kontoret ska ses över och på sina håll bytas ut, likaså mellanridhusets norra gavel.

Mellanridhusets dränering på sidan mot gödselstacken behöver ses över då det finns misstankar om att det läcker in vatten i ridhuset som långsamt förstör ridhusunderlaget. AK vill även fortsätta arbetet med att byta nederdelen av sargen i nämnda ridhus, samt se över den invändiga isoleringen på långsidan mot gödselstacken.

I övrigt kommer AK att titta vidare på möjligheten att dränera parkeringen som är lerig på vintrarna. Vattnet behöver ledas från parkeringen och ner i dike.

För att minska kostnaderna för traktorn kommer AK att titta vidare på möjligheten att leasa traktor istället för att äga en egen,

AK kommer även att fortsätta arbetet med att involvera föreningens ungdomar i skötseln av anläggningen och har önskemål om att fortsätta med konceptet att ge ungdomarna sommarjobb.

Under 2022 kommer AK att arrangera två arbetsdagar för föreningsmedlemmar då alla arbetar tillsammans med underhållet av anläggningen. Arbetsdagarna är bra både för anläggningen och för gemenskapen.

Vad gäller utvecklingen mot en mer klimatsmart anläggning har AK för avsikt att utforska och driva på möjligheten att installera en solcellsanläggning.

AK kommer också fortsätta arbetet med att byta ut lysrör mot LED-lampor på anläggningen. Lysrören i mellanridhuset byttes ut för några år sedan och målet är att även Rönnsströmska ridhuset får LED-belysning, både för att minska våra elkostnader och för att bli mer miljövänliga.

### **Långsiktighet**

Föreningen ska ha en långsiktig plan med ekonomiska kalkyler och styrelsen har därför gjort ett ramprogram för anläggningens fysiska utveckling 2022-2032.

Ramprogrammet innehåller mål för anläggningen på lång sikt, fakta om anläggningen, underhåll samt utveckling.

## **Axelgård**

Torns RF arrenderar sedan 1970-talet Axelgård av Lunds kommun. Stallet ägs av Lundafastigheter men för hagarna har Tekniska förvaltningen och Parkförvaltningen ett delat ansvar. Formellt hyr föreningen av Kultur och fritid. Föreningen arrenderade ursprungligen stallet för att kunna behålla äldre ungdomar och därmed ha kvar ledare som vuxit upp inom föreningen.

Stallet har 15 boxar. Boxinnehavarna ansvarar själva för fodringar, in- och utsläpp och annan skötsel. Axelgård ska i hög utsträckning erbjuda en ekonomiskt fördelaktig hästhållning genom ett stort ideellt engagemang som främjar gemenskap. Stallet är i första hand avsett för yngre storhästryttare. Minimiålder på ryttaren är 18 år, men under vissa förutsättningar kan dispens ges från 16 år.

Tävlingsintresse samt förtroendeuppdrag i föreningen och andra kompetenser beaktas vid stallplatstillsättning för att få en stark förening som kan sköta föreningsarbete, anläggningsskötsel och har kompetens att arrangera egna tävlingar och träningar. Stallgästerna ska vara förebilder och stöd till mindre erfarna samt företräda föreningen utåt på tävlingar och SvRF-evenemang. Det är angeläget att både kunna behålla de ekipage som växt fram inom föreningen och att rekrytera nya krafter utifrån.

I boxhyran ingår tillgång till hela anläggningen.

Av hänsyn till boende i närområdet är stallet stängt under juli och halva augusti. Perioden är hyresfri. Det finns ett begränsat antal sommarstallplatser i ponnystallet under perioden.

Axelgårdskommittén, AxK, svarar för verksamheten i stallet och tar hand om praktiska frågor. Kommittén består av fem personer – för att representera en tredjedel av stallgästerna.

Lundafastigheter och Kultur och fritid arbetar på ett nytt avtal mellan föreningen och kommunen angående Axelgård.

### **Mål**

- Stallgästerna är yngre storhästryttare tillika tävlande ekipage och föreningsaktiva.
- Hyran är ekonomiskt fördelaktig.
- Stallgästerna medverkar på arbetsdagar, som funktionärer på tävlingar och i styrelse och kommittéer.
- Axelgårds stall, hagar och gårdsplan är i gott skick.
- Ansvarsområden är tydliga för alla berörda.
- Axelgård har en underhållsplan tillsammans med Lunds kommun och styrelsen.
- Grovjobb, specialistjobb och sysslor som lunchfodringar kan köpas in.

### **Aktiviteter**

- Stallskötsel och städning.
- Inköp av halm, hö, redskap och visst foder.
- Underhåll av byggnad, hagar samt parkering och den gårdsplan som delas med Scouterna.
- Förbättringar och utveckling av stallet, till exempel varmvattenberedare.
- Stallplatstillsättningar.
- Gödselhantering.
- Ekonomihantering såsom foderinköp etcetera.
- Möten.
- Att vara förebilder. Träna och tävla själv samt stötta yngre.

- Ha gemensamma arbetsdagar en halvdag vår och höst.
- Tillsammans med styrelsen inleda en dialog med Lunds kommun om underhåll, till exempel hagar, tak, avlopp och vatten, ventilation samt möjlighet att vara kvar sommartid.
- Tydliggöra ansvarsområden mellan verksamhetschef och AxK.
- Undersöka möjligheterna att köpa in hjälp med lunchfodring och grovjobb (grävning, grushantering) samt arbete som kräver specialistkunskap.
- Byta tak.
- Dränera och fylla på grus i hagar.
- Nya skåp i mellanförrådet.
- Avlopp och vatten.
- Tvättmaskin och torkmöjligheter.
- Ventilation.

Styrelsen tar övergripande beslut även om Axelgård. Stallmötet på Axelgård är beslutande i frågor som rör skötsel och regler. Alla boxinnehavare har rösträtt. AxK förbereder frågor och ansvarar för stallmötet samt kontakt med styrelsen. AxK fördelar arbetet och tar hand om verksamheten i stallet och praktiska frågor och svarar under föreningens styrelse.

## **Ponnystall**

Ponnystallet innefattar stallplatserna på Rönströms väg 15; Stora ponnystallet, Ekelinstallet och Veteranstallet med tillhörande kontor och förrådsutrymmen. Här finns boxar för A-ponnyer till storhäst. Det är vanligtvis i ponnystallet man börjar sin Tornstid genom knatteridning och ridskola. Här kan man prova fodervårdskap och kanske den första egna hästen. Barn och unga är i centrum, vilket präglar rutiner och förhållningssätt. I ponnystallet ska man kunna växa och fortsätta utvecklas i sin ridning, sitt hästkunnande och i sitt ideella engagemang. Det ska finnas stor hjälpsamhet, social samvaro och gemenskap runt hästen, ridningen och stallet. Det är viktigt att ponnystallet förmår möta behoven även hos äldre ungdomar så att de stannar i sporten, i våra stall och i föreningen.

Stallplatserna ska gagna föreningens verksamhet på bästa sätt. Verksamhet och stallplatstilläggningar ska ske enligt befintliga riktlinjer. Såväl tävlingsryttare som ryttare utan tävlingsambitioner ska kunna få plats. Säkerhet, ordning och reda ska prioriteras. Ridskolan ska i huvudsak ha privathästar. På så sätt erbjuds ett ekonomiskt fördelaktigt alternativ för den som (ännu inte) beslutat sig för att (eller kan eller vill) lägga de resurser som helt privat hästhållning normalt innebär. Systemet med en mix av privatägda hästar och föreningsägda hästar med fodervärdar i ridskolan bidrar till att familjer utan tidigare erfarenhet kan lära. Vidare skapar det en mötesplats för ryttare på alla nivåer, från ny till satsande tävlingsryttare med egen häst. Det ska finnas ett mindre antal stallplatser för hästar som inte går i ridskola för att ge utrymme för tävlingsfokuserade ekipage.

Ponnystallets stallkommitté, SK, består av familjemedlemmar med häst i ponnystallet, gärna både de som har häst som går ridskola, de som har häst som inte går i ridskola och de som är fodervärdar.

SK bidrar till områden som säkerhet, faddersystem, förvaringsutrymmen, arbetsschema, sophantering, LOK-rapportering, barn och ungas trivsel, ställmöten och städning på sommaren.

### **Mål**

Att reda ut ansvarsområden mellan SK, AK och personal.

### **Aktiviteter**

- Fortsatt samarbete med personalen.
- Information om rutiner till nya familjer (fadderverksamhet), inköp av stallredskap med mera, märkning av hyllor för kraftfoder och krokar för höpåsar, märkning av platser i ”gattet” (för ströpellets) samt fördelning av skåp till nya fodervärdar och hästägare.
- I samarbete med ekonomiansvarig tillhandahålla information till stallgäster/samarbete gällande val av halm eller pellets i box, till nya stallgäster eller om någon vill byta strö. Val regleras av avtal/gödselstack samt ergonomi/personal.
- I samarbete med AK se till att delar av återvinning/sophantering sker.
- Handha planering av sommarens grovstädning och eventuell målning av stallen.
- Obligatoriska informationsmöten en-två gånger per år, ställmöten, för samtliga stallgäster för att skapa gemenskap och gå igenom säkerhet och annat i stallet.
- Sköta Lok-boken där närvaro registreras.

Utöver det löpande arbetet har kommittén för avsikt att under 2022 satsa på säkerhet. Förslag på detta som kräver större arbetsinsats och kostnad är byte av boxdörrar till skjutdörrar i veteranstallet och att lägga gummimattor på golvet i delar av stallet. SK vill även i samarbete med fastighetsskötaren gå igenom stallet för att se var det behövs ”spackla, laga, säkra”. Viss uppfräschning kommer att behövas som ett par nya hyllor till inre foderkammaren, inköp av skottkärror, grepar, med mera.

Slutligen planeras fler ytor för förvaring av egendom som tillhör stallgästerna och fler täckeshängare så att det finns till alla när golvet är åtgärdat på loftet ovanför tvättstugan.

## **Satellitstall**

På ridavstånd från föreningens anläggning finns Vallkärra stall, Vensville, Tornhill, Annehem, ett par stall i Stävie och ett par stall på Ladugårdsmarken. En del stallgäster i dessa stall har anläggningskort hos Torns RF och en del tävlar för vår förening. Andra deltar på våra träningar. En del av dem som står i ponnystallet har stått i något satellitstall först, andra flyttar från ponnystallet och Axelgård till något av dessa stall.

Målet är att ungefär var åttonde representant till kommittéer, ungdomssektion och styrelse är från något satellitstall, för att få en bredare bas i det ideella arbetet samt för att få med olika aspekter och beakta våra medlemmars intresseområden vid diskussioner och beslut om föreningens verksamhet. Alla kommittéer utom AxK och SK kan vara aktuella.

Familjer med anläggningskort hos Torns RF deltar som funktionärer på våra tävlingar. Ungdomar med häst i satellitstallen är aktiva i TRU. Det finns ett långvarigt samarbete med familjen Tornhill kring maskiner, våghållning och saltning.

## **Stall Tornhill**

Stall Tornhill har åtta boxplatser och ligger på 20 minuters skrittavstånd till Torns anläggning. Ungefär hälften av hästarna i stall Tornhill har anläggningskort hos Torns RF. Under 2021 har två av ryttarna varit med i styrelsen för TRU och en i Torns RFs styrelse.

## **Stall Annehem**

Stall Annehem är ett privat kollektivstall med sju boxplatser. Stallet finns vid St Hans backar ca 25 min ridväg från Torns. I dagsläget fylls boxarna av två storchästar och fem ponnyer. De flesta av stallgästerna är medlemmar i Torns och har anläggningskort hos oss.

## **Vallkärra stall**

Föreningens närmsta grannstall är Vallkärra stall, som är beläget mellan ponnystallet och Axelgård. Vallkärra stall har plats för tre hästar.

## **Vensville**

Stall Vensville ligger på en kvarts ridavstånd från Torns anläggning, mitt i Stångby. Stallet har plats för både ponnyer och storchästar och för närvarande står det fyra ponnyer och en stor häst i stallet. De flesta av stallgästerna tränar på Torns och rider gärna på anläggningen.

Ekipagen med anläggningskort är särskilt intresserade av att föreningen kommunicerar väl samt att det finns god tillgänglighet i ridhusen. Vidare är man intresserad av arrangemang som träningar, tävlingar, clinics och föreläsningar. Bra ridvägar till och från anläggningen är ytterligare en viktig fråga.



## Sponsor

Café- och sponsorkommittén, SpK, bidrar till att vara Torns ryttarförenings ansikte utåt genom att ansvara för försäljning i caféet Hyllan, sponsring och bidragsansökningar.

SpK ansvarar för cafeterian som drivs på ideell basis för att öka trivseln och den sociala samvaron. När cafeterian är öppen ska den vara välkomnande för alla som besöker Torns. På grund av den rådande pandemin har antalet tävlingar under året varit begränsat och café Hyllan har inte varit öppet så ofta som önskat. Under 2022 är målsättningen att caféet ska kunna ha öppet mer regelbundet och då servera mat och dryck vid tävlingar, programridningar och andra evenemang.

Sponsorverksamheten är en viktig del för föreningens intäkter och föreningen bör sträva efter att bygga långsiktiga samarbeten med våra sponsorer. Under 2022 kommer SpK se till att uppvakta föreningens sponsorer. Under pandemiåren har det ibland varit svårt att uppfylla föreningens del av avtalen, men förhoppningen är att detta ska kunna förbättras under 2022. Det kommer sannolikt genomföras ett par aktiviteter (luciatåg på vintern och något motsvarande under våren) med föreningens nya sponsor LKF och sannolikt kommer SpK tillsammans med Granngården anordna shoppingkvällar.

Under 2022 kommer SpK att försöka hitta ytterligare sponsorer som kan stötta oss på olika sätt. En del är verksamhetsnära, andra inte, men de kan alla bidra till att Torns Ryttarförening ska kunna växa och utvecklas.

Att söka bidrag, stora som små, är en viktig del i SpK:s verksamhet. Kommittén har arbetat med att skapa bättre struktur och överblick, vilket har ökat förutsättningarna för att söka mer och fler bidrag. Under 2021 har SpK arbetat med att nå ut till övriga kommittéer i verksamheten. Det har resulterat i ett par samarbeten och under 2022 är kommitténs förhoppning att samarbetena ska bli fler och att fler ska vända sig till SpK för att söka bidrag.

## Mål

- Öka sponsorintäkterna och utveckla samarbeten med sponsorer.
- Upprätthålla en trivsam cafémiljö med bra utbud vid tävlingar.
- Utveckla samarbeten med föreningens övriga kommittéer.
- Öka antalet sökta bidrag.

## Tävling

Föreningen har tävlingar av flera anledningar: för sporten, för att utveckla och stimulera medlemmar, rekrytera och behålla tävlingsintresserade, stärka gemenskapen, ekonomisk behållning, för rätten att ställa ut licenser, hålla kontakt med andra föreningar och förbund, underhållning, för att stärka kompetensen i föreningen avseende anläggning och tävling att ha förebilder och stöd till mindre erfarna.

Arrangemangen ska vara i olika grenar med olika svårighetsgrad. Föreningen kan ha tävlingar som inte är ekonomiskt attraktiva om de tillför något till sporten och medlemmarna.

Ungefär hälften av stallgästerna i ponnystallet och på Axelgård tävlar. Föreningen har 2021 haft lag i Ponnyallsvenskan division 2 i hoppning och Ponnyallsvenskan division 2 dressyr.

Tävlingskommittén, TK, består personer med häst på Axelgård, i ponnystallet och om möjligt satellitstallen. TK ansvarar för att ordna attraktiva och väl organiserade tävlingar. TK är sakkunniga på området och har ansvar för funktionärstillsättning och utbildning samt lag. De har koll på externt tävlande, följer och uppmärksammar tävlande ekipage samt utser vandringspristagare. Tävlingsframgångar är en kvittens för den enskilda och för föreningen.

## Uppdrag

- Arrangera tävlingar inne och ute på klubb-, lokal och regional nivå.
- Ansvara för lag på olika nivåer och i olika grenar inklusive anmälningar, kostnader och lagledare.
- Ansvara för funktionärstillsättning och utbildning.
- Ansvara för tävlingsekonomin.
- Ansvara för utrustning för hopp- och dressyrtävlingar samt lag.
- Kommunicera om egna tävlingar och lagtävlingar.
- Stötta TRU som tävlingsarrangör.
- Uppmärksamma tävlingsekipage genom att utse vandringspristagare.
- Bidra till att rekrytera och behålla tävlingsekipage samt stimulera till tävlande.
- Maximera den ekonomiska behållningen inom de sportsliga ramarna. Utnyttja resurser effektivt.

## Mål / aktiviteter

- Anordna minst två tävlingshelger, varav minst en i hoppning och minst en i dressyr per år.
- Anordna minst en Pay and jump och Pay and ride alternativt Öppen bana per termin.
- Samordna tre enkla serietävlingar för medlemmar i vardera hoppning och dressyr under Q1.
- Utbildade funktionärer och ridskoledeltagare som funktionärer.
- Antalet tävlande ökar från 50 procent av stallgästerna till 60 procent av stallgästerna.
- Antalet startande per tävling ökar från 70 ekipage till 80 ekipage i dressyr.
- Samarbete med fälttävlansarrangör, till exempel genom att erbjuda funktionärer.
- Samarbete med föreningar som inte har egna tävlingar eller egna lag.
- Policy för vilka startavgifter föreningen ska betala, eller andra förmåner till enskilda / lag.
- Lag i Ponnyallsvenskan, PAS, div 3 och 2 hopp och satsa på PAS div 1 hopp, PAS div 3 och 2 dressyr och satsa på lag i PAS elit i dressyr.

TK gör den övergripande planeringen. Klubbens medlemmar engageras ideellt. TK och SpK samarbetar kring tävlingssponsorer och cafeteria.

## **Utbildning**

Utbildningskommittén. UK, består av stallgäster i ponnystallet, på Axelgård och i satellitstallen. Medlemmarna har blandad ålder. Kommittén ordnar träningar, föreläsningar och kurser samt ansvarar för terränghinder och träningshinder.

## **Uppdrag**

- Erbjud en allsidig och kvalitativ träning.
- Stödja utveckling inför tävling på olika nivåer och bjuda in gästtränare/föreläsare minst en gång per termin.
- Terränghinder med minst 5 typhinder ska finnas för att kunna erbjuda enklare terrängträning och renovera/ underhålla befintliga hinder.
- Introduktion till tävling (arrangera grönt kort-kurs).
- Viss administration av träningsavgifter och anläggningskort.

## **Mål**

UKs mål för 2022 kommer i stora drag gå ut på att lära upp nya medlemmar i kommittén, vilket bl.a. innebär:

- Dela kunskap om hur sportadmin och Google kan användas som verktyg för skapande av kurser.
- Det administrativa arbetet som ligger bakom arrangemang av aktiviteter och kurser.
- Arbeta med terrängbanan och underhåll av befintliga hinder.
- Målsättningen är att bygga en bra grund för att kommitténs arbete ska fungera på ett strukturerat sätt med delat ansvar där arbetsbördan inte bara ligger på den sammankallande utan jämnare ansvarsfördelning skapas.
- UK kommer arbeta vidare med kontinuerliga hoppträningar för medlemmar i föreningen som är fodervärdar eller hästägare. Planen är att fortsätta med de tränare vi har i nuläget och hålla en samling av träningstillfällen under vår- och höstterminen.

## **Aktiviteter**

- Hoppträningar.
- Projekt "Häst- och rytthälsa" med HLR-, foder- samt Förstahästhjälpenkurs.
- Grönt kort-kurs.

## Omvärld

Föreningen har ett flertal omvärldskontakter, som kommun, ridsportförbund, goda grannar, företag, Länsstyrelse och andra myndigheter, andra föreningar med flera.

Det finns många ridsportföreningar i Skåne. De som ligger närmast och som ingår i Hästalliansen i Lunds kommun, HALK, är Stävie RF, ÖTR, LCR och Dalby RF. Föreningen har samarbetsavtal med Stävie RF. Det finns ett samarbete med ÖTR som innebär att deras medlemmar tävlar för Torns RF och är funktionärer på vissa av våra tävlingar. Föreningarna i HALK är olika stora och har olika inriktning. Några har ridskola och ridhus.

Lunds kommun hade vid årsskiftet 2020 en befolkning på drygt 125 000 invånare och den väntas växa. Tillväxten leder till ökat byggande och andra satsningar. En del av utbyggnaden väntas ske i Lunds tätort (Brunnshög, öster om Sparta, Södra Råbylund och Stångby). Folkmängden i Stångby är knappt 2 000 personer, med en medelålder på 32 år. I Vallkärra bor det cirka 400 invånare. Nöbbelöv har ungefär 3 500 invånare. Det är viktigt att inte ridskolorna kommer i kläm när staden växer.

Enligt kommunens hemsida finns det cirka 3 600 hästar i Lund. Ett ridvägsnät håller på att byggas ut i norra delen av kommunen så att ryttarna från olika stall och ridanläggningar får tillgång till ridslingor och kan ta sig till varandra på ett säkert sätt. Kartor finns på kommunens hemsida. Tekniska förvaltningen sköter ridvägar på kommunal mark. Ett nytt ridhus planeras i norra Lund. LCR ska hyra och driva den nya anläggningen.

Vi har kontakt med flera av kommunens förvaltningar och nämnder. Ridsporten hör till Kultur- och fritidsförvaltningen men det finns även kontakt med Miljö-, Stadsbyggnad-, Socialförvaltning, Kommunkontor samt Tekniska förvaltningen, beroende på fråga. Föreningen erhåller stöd och bidrag från Kultur- och fritidsförvaltningen.

SvRF och Skånes ridsportförbund är viktiga samarbetspartners. Förbundet ger utbildningar, stöd och information.

Scoutkåren i Vallkärra delar både lokaler och personal med Torns RF då föreningens fastighetsskötare även arbetar för scouterna. De har funnits på Axelgård sedan 1955.

Torns IF är vår närmsta idrottsförening. En del av våra medlemmar är aktiva även i denna förening som är grannar till vårt satellitstall Vensville.

Vi försöker delta på Vallkärra byalags möten då de ofta avhandlar ämnen som berör vår närmiljö.

Vår anläggning är något av ett besöksmål för förskolor och skolor i Vallkärra/Stångby som tillsammans med Nöbbelöv och västra Lund är upptagningsområde för ridskola och förening. Nära finns till exempel grundskolan Hubertusgården samt förskolan Lergöken på Nöbbelöv, grundskolan Vallkärra skola i Vallkärra och förskolan Stormhatten och grundskolorna Kulparkskolan och Prästängskolan i Stångby.

## **Uppdrag**

Styrelsens uppdrag är att ha god kunskap om omvärlden och sprida kunskap om föreningen.

## **Mål**

- Verksamheten har gott rykte.
- Många kan ta sig från ponny till häst, från amatör till elit.
- Vi öppnar dörrar till ridsporten.
- Man vill gärna samarbeta gärna med Tornes RF!

## **Aktiviteter**

Under år 2022 är en prioriterad uppgift att inleda och fullfölja en dialog med kommunen rörande utvecklingsbehov och planer för att på sikt få medfinansiering eller annat stöd från Lunds kommun.

I detta ingår att beskriva Axelgårds förhållanden och komma till en samsyn.

För att skapa ett gott rykte och öppna dörrar till ridsporten behöver föreningen kommunicera och samverka med aktörer i omvärlden.

## **Tillvägagångssätt**

Efter antagande av handlingsplan, budget och ramprogram för föreningen ska Lunds kommun delges materialet. Föreningen ska ge förslag på väg framåt och ekonomiska och andra behov för hela anläggningen. Vi ska följa processen tills den kommer i mål.

HALK fortsätter på nuvarande nivå liksom pågående samarbete med grannklubbarna.

Under förutsättning att sökt bidrag från Länsstyrelse erhålls inleds samarbete med intilliggande förskolor och skolor angående miljö (regnvatten och solpaneler).

Kommunikationen med grannar, företag och föreningar i omgivningen bör öka på sociala medier, via utskick och personligen.

## **Finansiering**

Aktiviteterna ovan medför mycket begränsade kostnader.

## Arbetsordning

| Område              | Uppdrag   | Ansvar   |
|---------------------|---|--|
| Ideellt             | För årsmötet föreslå ordförande, ledamöter samt suppleanter till föreningens styrelse   | Valberedning   |
| Ideellt och avlönat | Granska styrelsens arbete   | Revisorer  |
| Ideellt             | Svara för föreningens verksamhet och tillvarata medlemmarnas intressen.   | Styrelsen  |
| Avlönat             | På delegation ha övergripande arbetsgivaransvar.  | Verksamhetschef  |
| Ideellt             | Kontakt bland medlemmar under 26 år.  | TRU  |
| Avlönat             | Utbilda i ridning och hästkunskap med god hästvelfärd.  | Verksamhetschef  |
| Ideellt             | Tillvarata ridskoledeltagares intresse.   | Ridskolekommitté   |
| Ideellt och avlönat | God utgiftskontroll, planering och kontinuerlig avstämning.   | Styrelse och verksamhetschef                                   |
| Ideellt             | Informera, samordna kommunikation och vägleda i kommunikationsavseende.   | Kommunikation  |
| Ideellt och avlönat | Sköta anläggningen.   | Anläggningskommitté, verksamhetschef, Axelgårdskommitté        |
| Ideellt             | Anta nya stallgäster och sköta det löpande stallarbetet på Axelgård samt bidra till att behålla äldre ungdomar och tävlingsintresserade i föreningen. | Axelgårdskommitté  |
| Ideellt och avlönat | Barn och unga ska utvecklas i ridning, hästkunnande och ideellt engagemang.   | Stallkommitté ponnystall, verksamhetschef, utbildningskommitté |
| Ideellt             | Vara medlemmar, rida och tävla för föreningen samt arbeta ideellt.  | Satellitstall, stallgäster                                     |
| Ideellt             | Ansvara för café, sponsring och bidrag.   | Sponsorkommitté  |

|                     |  |                              |
|---------------------|--|------------------------------|
| Ideellt             | Arrangera tävlingar, ansvara för lag, stötta TRU, uppmärksamma tävlande samt skapa ekonomisk behållning. | Tävlingskommitté             |
| Ideellt             | Ordna träning och utbildning.  | Utbildningskommitté          |
| Ideellt och avlönat | Ha kunskap om omvärlden, sprida kunskap om föreningen och ge den gott rykte.                             | Styrelse och verksamhetschef |

## 2022

Under år 2022 gäller för samtliga delar av föreningen och verksamheten att fokusera på anläggningens utveckling. Arbetet ska mobiliseras till detta så att alla arbetar åt samma håll oavsett ordinarie verksamhet.

1. Anläggning
2. Ridskola
3. Ridning och hästvälfärd
4. Barn och unga
5. Tävling

Det gör vi genom ett stort driv och hög grad av effektivitet, men även genom sociala aktiviteter och att vi har roligt tillsammans.





## **Dokument**

Avflyttningsblankett

Avtal om stallplats, Axelgård

Avtal om stallplats, ponnystallet

Bokningsregler ridhus

Chefsinstruktion

En gårds historia

Hemsida

Information om anläggningskort

Integritetspolicy

Jubileumsskrift

Flytt mellan stall

Fodervärdsavtal

Krisplan

Länkar till Torns RF Google Drive (Telefonlista, bokningsscheman, arbetsscheman)

Personalhandbok inklusive bilagor och medarbetares arbetsbeskrivningar

Ridhusregler

Smittskyddspolicy ponnystallet

Smittskyddspolicy Axelgård

Stadgar

Systematiskt brandskyddsarbete inklusive checklista - egenkontroll, utrymningsplan  
speakermanus – information om utrymning, ridlistor, protokoll från elsäkerhetsbesiktning,  
rapport – avvikelser

Säkerhet på Axelgård

Säkerhet i ponnystallet

Välkommen till Torns